



Les travaux pratiques, acquisition des bases des pratiques professionnelles



Les activités de pleine nature, support pédagogique

Mon engagement pour les Maisons Familiales Rurales trouve ses racines dans la réussite de mes enfants par cette alternative éducative. Convaincu que ce projet peut participer à l'épanouissement de nos jeunes, je souhaite permettre à d'autres familles de partager au sein de notre Maison un espace d'éducation original.

Olivier Bérard,
Président de l'association
de la Maison Familiale Rurale
Petite Camargue
mars 2013

Je remercie tous les acteurs qui ont participé à l'écriture de ce projet parmi lesquels

des parents et administrateurs : Didier Belloc, Serge Cabanel, Patrizia De Ieso, Vanessa Lacroix, Laurent Prat, Karine Querou, Bernadette Richeux, Franck Ventimiglia...

des salariés : Jean Buisson, Myriam Corvi, Bérengère Dessailen, Nadège Floutier, Carole Garcia, Maryanne Hernandez, Stéphanie Jeanjean, Nacéra Margoum...

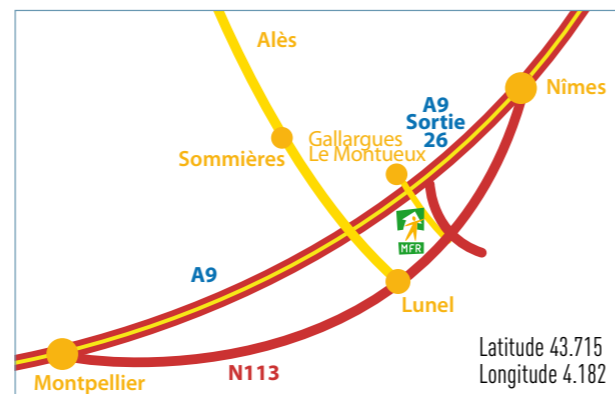


MFR PETITE CAMARGUE

560, route des Plages
30660 Gallargues le Montueux
tél. 04 66 35 26 62 - fax 04 66 35 29 37
mfr.gallargues@mfr.asso.fr
www.mfr-gallargues.com



Internat, demi-pension
Bourses nationales - Aides régionales
Établissement sous contrat avec le Ministère de l'Agriculture
Antenne du CFA des MFR du Languedoc - en convention avec le CNFPT



Réalisation : Zou Mei 04 66 80 00 22

30660
GALLARGUES
LE MONTUEUX
www.mfr-gallargues.com

MAISON
FAMILIALE
RURALE



Petite Camargue

PROJET ÉDUCATIF

ENSEMBLE POUR RÉVÉLER
LE POTENTIEL DE RÉUSSITE
DE CHAQUE JEUNE



RÉUSSIR
autrement

MAISONS FAMILIALES RURALES

La mission de la MFR

Permettre aux jeunes

- d'acquérir une solide formation de base et professionnelle afin d'être demain des acteurs dynamiques de leur territoire
- d'avoir un métier
- d'être un citoyen responsable

Nous souhaitons ainsi :

- mettre nos valeurs au service des familles
- développer un climat global, de confiance et de dialogue **entre tous** et qui dépend de tous : familles, équipe, jeunes
- favoriser le développement économique et humain grâce à l'éducation des jeunes



Les stages, découverte du milieu professionnel et acquisition de compétences

La MFR : une alternative éducative

La MFR est un Centre de Formation qui délivre **des diplômes d'État**, reconnus et qualifiants.

Les jeunes qui s'inscrivent à la MFR veulent être considérés, et veulent apprendre autrement.

Ces jeunes et leurs familles recherchent **un système éducatif performant et différent.**

Les jeunes qui se forment en MFR prennent confiance grâce à l'Alternance, qui leur permet d'**accéder à une insertion sociale, culturelle et professionnelle.**

Taux de réussite aux examens : 97%

Taux d'insertion (à 7 mois) ou de poursuite d'étude après les formations de la MFR : 88%

RÉUSSIR
autrement

Nos ambitions pour répondre à vos attentes, pour préparer les jeunes à

... devenir curieux et volontaires

Progressivement de la 4^e au BAC PRO, des situations, des activités sont mises en place pour que chaque jeune puisse acquérir un sens d'observation et d'analyse et ainsi se faire un point de vue sur l'évolution du monde actuel. Il sera accompagné pour se confronter aux réalités de la vie courante et professionnelle.

... devenir compétents et solidaires

Des expériences de stage en milieux professionnels divers et des projets collectifs permettent à chaque jeune de se découvrir, de déceler ses aptitudes, de s'ouvrir à d'autres cultures, de se mettre au service des autres et de l'environnement. Chaque jeune peut valoriser des compétences dans sa formation et dans les actions pour lesquelles la MFR lui propose de s'engager. Toutes les relations et les rencontres aident à gagner en tolérance et confiance en soi.

... devenir responsables et adultes

Le parcours de développement personnel proposé par la MFR mobilise une implication forte et un regard fréquent sur soi. L'internat, les activités de cours, le travail en entreprise sont faits de relations avec d'autres jeunes, avec des adultes, avec des partenaires. Les erreurs sont possibles, les efforts nécessaires pour grandir et s'intégrer. La MFR permettra souvent à chaque jeune d'éprouver la responsabilité de ses actes et de ses choix.



Une ambiance de travail studieuse et agréable

Ensemble pour garder le cap, un réseau de relations et de collaborations indispensables...

... Le contexte "scolaire" choisi par les parents

Vous choisissez une formation par Alternance car vous croyez en la réussite de votre enfant ; vous choisissez de jouer un rôle actif dans son parcours :

- en participant à la recherche des stages,
- en établissant une autre relation avec les formateurs et votre enfant, par la lecture du carnet de liaison, lors de rencontres individuelles...
- en apportant votre expérience pour participer aux projets et activités de l'association

Lorsque vous choisissez l'internat et une structure de petite taille, vous choisissez une "Maison", un lieu de vie où les conditions d'accueil, d'apprentissage sont différentes de chez vous.

La confiance et le dialogue avec l'équipe sont indispensables pour préserver l'implication de votre enfant et du groupe pendant les sessions à la MFR.

Considérez que la vie résidentielle est aussi un lieu pour développer des savoirs être et faire ses preuves. Il sera demandé au jeune de participer à la vie quotidienne de la collectivité. L'équipe peut vous faire part de sa progression dans ce domaine.

... La formation dans le domaine des services, choisie par votre enfant à la MFR Petite Camargue

Choisir les métiers du service aux personnes, de la santé et du social, c'est développer des qualités d'écoute et de respect des différences mais aussi agir contre toute forme de discrimination. C'est pourquoi il devra :

- s'adapter à un rythme de vie et de formation exigeant entre les semaines en entreprise et les semaines à la MFR
- s'investir au service ou au nom des autres
- s'impliquer dans des travaux de groupes, des projets, des événements
- apporter son talent à la vie de la Maison Familiale

... Le rôle accepté par les professionnels : Maîtres de stage ou d'apprentissage

Les professionnels souhaitent transmettre leur métier et recruter des diplômés capables de s'adapter et d'être opérationnels.

Comme formateur d'un stagiaire ou d'un apprenti, **nos partenaires proposent de :**

- accueillir et former le jeune dans le respect de la charte de l'Alternance des MFR
- montrer ses savoir-faire
- suivre et exprimer la progression des capacités du jeune, au formateur référent et aux parents
- promouvoir l'Alternance
- garantir l'indispensable adéquation entre les apprentissages et les évolutions de métiers
- intervenir ou collaborer à l'animation de temps de formation à la MFR



L'assemblée générale, moment fort de la vie associative

Les engagements pris par les responsables de la MFR et leurs actions

... Les membres du Conseil d'administration sont des parents ou des professionnels engagés et militants

Ils assurent les décisions et les orientations de la MFR

Les administrateurs sont soucieux de garantir les valeurs éducatives du mouvement des Maisons Familiales Rurales.

Ils s'engagent à :

- témoigner de la réussite de l'Alternance sur l'épanouissement des jeunes
- accueillir les familles choisissant d'adhérer à l'association de la MFR Petite Camargue
- connaître, partager les préoccupations et les besoins des parents, des professionnels et du territoire
- adapter aux évolutions et aux contraintes les règles de vie à la MFR, en cohérence avec nos valeurs et en concertation avec l'équipe éducative



Un environnement de travail performant

... L'équipe éducative applique les valeurs de l'association :

Tous les membres du personnel sont impliqués dans le projet éducatif ; chacun à une fonction qui garantit l'épanouissement, les progrès et l'accomplissement des jeunes.

Ensemble, l'équipe assure :

- la cohésion et cohérence entre tous les acteurs
- la prise en compte du jeune en tant que personne et lui propose un accompagnement personnalisé
- le suivi du projet professionnel et une aide à l'orientation grâce notamment au recueil du vécu en stage, aux expériences de vie et compétences acquises.
- la mise en valeur des réussites des jeunes en les encourageant

Les salariés sont là pour redonner goût aux apprentissages, garantir une sérénité dans les groupes et amener les jeunes à la médiation.

Ensemble ils contribuent à la préparation des jeunes à la vie sociale, professionnelle et garantissent :

- Une autorité respectueuse et structurante
- Une ouverture au monde et à la différence



Les repas, temps de partage